

Führen in der neuen Wirtschaftswelt



Nichts ist so beständig wie die Veränderung. Was uns heute noch unmöglich erscheint, kann morgen bereits die Norm sein. Wirtschaft und Gesellschaft befinden sich im größten Umwandlungsprozess aller Zeiten, und das Tempo dieses radikalen Wandels ist beinahe atemberaubend.

Kein Wunder, dass zahlreiche Menschen, auch viele Führungskräfte, mit diesen Umwälzungen überfordert sind. Sie können in ihrer persönlichen Entwicklung einfach nicht Schritt halten, wenn sie fast täglich vor neuen Realitäten stehen. Manche Veränderungen sind revolutionär, sie verändern die Welt für immer. Das Führungsverhalten und die Managementmethoden jedoch sind vielerorts noch dieselben wie vor dreißig Jahren.

Eine erfolgreiche Zukunft kann angesichts dieses rasanten Wandels nicht in der Erneuerung der Vergangenheit liegen. Im Gegenteil! Wer in den Märkten von morgen überleben will, braucht heute außergewöhnliche Orientierungs- und Führungsinstrumente.

Sie und Ihre MitarbeiterInnen in leitender Position haben die Chance, sich für die neuen Marktbedingungen fit zu machen. Holen Sie sich das Werkzeug im Beljean Seminar **Führen in der neuen Wirtschaftswelt!**

Das Beljean Seminar ist keine Massenveranstaltung. Der Seminarleiter ist kein so genannter Motivationstrainer, bei dem man auf den Tischen tanzt oder über glühende Kohlen geht. Auch ist er kein Wirtschaftsprofessor, der das Rad nochmals erfindet.

Das Beljean Seminar fordert Sie und Ihre MitarbeiterInnen in leitender Position zur Arbeit an sich selbst heraus; zur Erarbeitung einer Kompetenz nämlich, die künftig noch viel wichtiger sein wird als die fachliche: Die Führungs- und Managementkompetenz als der Wettbewerbsfaktor Nr. 1!

Deshalb steht nicht die kurzfristige Begeisterung der Teilnehmer im Vordergrund, sondern ein Denk- und Trainingsprozess, durch den sich die Damen und Herren in ihrer Führungspersönlichkeit stärken und weiterentwickeln.

Seminarziele

- Die eigenen Potenziale erkennen und die Arbeit an sich selbst als lebenslangen Prozess verstehen lernen
- Größere Selbstsicherheit beim Auftreten
- Ein Arbeitsklima schaffen, in welchem sich alle mit Begeisterung und einer gewissen Leidenschaft für die Unternehmensziele einsetzen, weil es Spaß macht und die Mühe wert ist
- Mitarbeiter beginnen unternehmerisch zu denken und zu handeln, entwickeln Eigeninitiative und bringen ihr kreatives Potenzial in die Lösung ihrer Aufgaben ein
- Aus Problemdenkern werden Chancendenker: Frühzeitige Erkennung sowie effiziente und unkomplizierte Lösung der Probleme
- Immer mehr gute Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeiter und Kollegen verspüren den Wunsch, mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern zusammenzuarbeiten, denn nichts ist so erfolgreich wie der Erfolg

Konzept

An einzelnen Seminartagen bzw. Seminarblöcken, verteilt über einige Monate, erarbeiten sich die Teilnehmer/Innen eine Vielzahl neuer Erkenntnisse, Ideen und Erfahrungen. Praktische Übungen, Rollenspiele, Gruppenarbeiten und Erfahrungsaustausch ermöglichen ein aktives Lernen durch Erleben. Die maximale Teilnehmerzahl pro Gruppe beträgt 12 Personen.

Beljean Seminare bezwecken nicht das Antrainieren einheitlichen Verhaltens. Es gilt im Gegenteil, die Individualität der einzelnen Personen zu respektieren, und unabhängig davon wie viel Jahre Berufserfahrung jemand mitbringt, neue Wege aufzuzeigen, um über sich hinaus zu wachsen. Damit folgen wir konsequent unserer Leitidee, Menschen zu fördern.

Die zeitlichen Zwischenräume von jeweils mehreren Wochen werden ebenfalls aktiv genutzt:

1. Lektüre der Seminarunterlagen
2. Selbstreflexion mit Hilfe konkreter Fragestellungen
3. Praxisübungen anhand klar definierter Aufgaben nach dem Umsetzungsprinzip:
Es genügt nicht zu wissen, man muss es tun
4. Individuelle Vorbereitung auf den folgenden Seminartag

Seminarinhalte

- Selbstvertrauen und Selbstsicherheit als Grundpfeiler erfolgreicher Führung
- Planung und Selbstorganisation
- Wie man sich selbst motiviert im Blick auf besondere Herausforderungen
- Die Wirkung der eigenen Persönlichkeit auf andere kennen, und im positiven Sinn verstärken
- Veränderungen nicht als Bedrohung, sondern als Chance wahrnehmen
- Lernen, bewusst zu agieren, und weniger zu reagieren
- Zeitdiebe erkennen und auf Distanz halten
- Zielorientierte Gesprächsführung und Verhandlungsgeschick
- Praxiserprobte Führungsgrundsätze
- Mut zum Delegieren
- Richtiges Verhalten in Konfliktsituationen
- Motivation fördern, Demotivation vermeiden

Die positive Herausforderung

Der weise Kuntse sagte einmal: "Ein Tor ist, wer mit seiner Arbeit nicht bei sich selbst anfängt." Dem ist beizufügen, dass die hier gemeinte Arbeit uns mehr abverlangt, als jede andere Tätigkeit, und sei diese noch so anstrengend. Drei Dinge machen die Arbeit an sich selbst zu einer ständigen Herausforderung: Selbstüberwindung, Kritikfähigkeit und Ausdauer.

Ein Lernender ist wie ein Ruderer, der gegen den Strom rudert. Hört er auf zu rudern, bleibt er nicht stehen, er wird vom Strom zurück getrieben. Ja, es stimmt schon: Wer glaubt, etwas zu sein, hat aufgehört, etwas zu werden.

Seit 1978 nutzen Firmen aller Branchen und Größen im gesamten deutsch-sprachigen Raum Beljean Seminare zur Förderung des wertvollsten Kapitals, ihrer MitarbeiterInnen.